

ACTA DE ASAMBLEA DEL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS

LOS ASUNTOS TRATADOS Y ACORDADOS EN EL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS DE LA SECCION SINDICAL XOCHIMILCO DEL SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA LLEVADA A CABO CON BASE A LA CONVOCATORIA EN LA PLATAFORMA DE ZOOM, DEBIDO A LA PANDEMIA POR EL COVID-19, FUERON LOS SIGUIENTES:

1. INSTALACIÓN DEL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS

EL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS SE INSTALÓ A LAS 16:30 HORAS DEL DÍA DE HOY 8 DE JUNIO DE 2021, CON EL REGISTRO DEBIDAMENTE ACREDITADOS DE 34 DELEGADOS CON DERECHO A VOZ Y VOTO. SE ANEXA LISTA DE DELEGADOS COMO ANEXO UNO.

LA MESA DE COORDINACIÓN DE LOS TRABAJOS DEL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS SE INTEGRÓ POR EL COMPAÑERO DEL GIC:

ROBERTO ROCHA L.

2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

ANTES DE EMPEZAR SE PRESENTA LA DISYUNTIVA DE LLEVAR A CABO LOS TRABAJOS DEL CSD EL DÍA DE HOY CON LOS ASISTENTES DEBIDO A LA URGENCIA DE LOS TEMAS O SE LLAMA A SEGUNDA CONVOCATORIA. SE REALIZA LA VOTACIÓN QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA:

POR LLEVAR A CABO LOS TRABAJOS DEL CSD EL DÍA DE HOY, 18 VOTOS

POR LLAMAR A SEGUNDA CONVOCATORIA, 3 VOTOS.

SE DA LECTURA AL ORDEN DEL DÍA

1. INSTALACIÓN DEL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS
2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

3. INFORMACIÓN

4. ANÁLISIS

5. PLAN DE ACCIÓN

SE APROBÓ POR UNANIMIDAD.

3. INFORMACIÓN

SE INICIA CON LA INFORMACIÓN POR PARTE DEL GIC CON AYUDA DE UNA PRESENTACIÓN DE POWER POINT.

- EL VIERNES 4 DE JUNIO EL GOBIERNO DE LA CDMX DECRETO EL CAMBIO DEL SEMÁFORO EPIDEMIOLÓGICO EN COLOR VERDE A PARTIR DEL 7 DE JUNIO DEL PRESENTE.
- ESE MISMO DÍA, LA UAM PUBLICÓ UN PAR DE COMUNICADOS RESPECTO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL SEMÁFORO EPIDEMIOLÓGICO EN COLOR VERDE EN LA CIUDAD DE MÉXICO.
- ANTE EL SILENCIO DE COMITÉ EJECUTIVO, EL SÁBADO 6 DE JUNIO SE LE DIRIGIÓ A JORGE DORANTES, SECRETARIO GENERAL DEL SITUAM, UN OFICIO ELABORADO POR 6 GIC'S DONDE SE LE EXTERNA LO SIGUIENTE: HAGA UN PRONUNCIAMIENTO EXTERNANDO SU POSICIÓN RESPECTO A LOS COMUNICADOS DE LA UAM DEL 4 DE JUNIO DEL PRESENTE RESPECTO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL SEMÁFORO EPIDEMIOLÓGICO EN COLOR VERDE EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y EL ESTADO DE MÉXICO A PARTIR DEL 7 DE JUNIO, CONVOQUE A UNA REUNIÓN DE INSTANCIAS PARA COORDINAR LOS TRABAJOS SINDICALES A REALIZAR TODA VEZ QUE YA SE DECRETÓ EL CAMBIO DE COLOR DEL SEMÁFORO EPIDEMIOLÓGICO Y LA EXIGENCIA DE PARTE DE LOS ÓRGANOS DE DELIBERACIÓN Y RESOLUCIÓN DE NUESTRAS UNIDADES, PARA QUE SE LLEVE A CABO EL 44 CONGRESO GENERAL ORDINARIO CONFORME AL ARTÍCULO 26 DEL ESTATUTO. ALGUNAS

ACTAS DE DICHOS ÓRGANOS YA SE LA HAN HECHO LLEGAR POR CORREO ELECTRÓNICO RETOMANDO LA PROPUESTA DEL 3, 4 Y 5 DE JUNIO DEL PRESENTE, PERO DEBIDO A QUE HIZO CASO OMISO, AHORA LA PROPUESTA ES QUE SE LLEVE A CABO EL 44 CONGRESO GENERAL ORDINARIO EL 10, 11 Y 12 DE JUNIO DEL AÑO EN CURSO DEBIDO A QUE HAY MUCHOS TEMAS IMPORTANTES POR ATENDER EN EL MÁXIMO ÓRGANO DE DELIBERACIÓN Y RESOLUCIÓN.

- EL DOMINGO 7 DE JUNIO, EL COMITÉ EJECUTIVO SACA UN VÍDEO DONDE LO MÁS DESTACABLE ES QUE LE SOLICITÓ A LA PATRONAL UNA NEGOCIACIÓN PÚBLICA.
- POR ÚLTIMO, EL GIC PIDE A LOS DELEGADOS QUE SIGAMOS TRABANDO SOBRE LOS SIGUIENTES PUNTOS: CONTINUAR CON EL LLENADO DEL FORMATO DE DETECCIÓN DE NECESIDADES ESPECÍFICAS POR DEPARTAMENTO PARA EL RETORNO SEGURO, TOMANDO COMO BASE LOS LINEAMIENTOS DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN A LA SALUD QUE DEBERÁ CUMPLIR LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS DE LAS UNIVERSIDADES PARA REANUDAR ACTIVIDADES HACIA UN REGRESO SEGURO A LA NUEVA NORMALIDAD EN LA CIUDAD DE MÉXICO (ABRIL 2021) QUE MENCIONA, ENTRE OTRAS COSAS, QUE NO HAY CLASES, SÓLO TRÁMITES ADMINISTRATIVOS, SOBRE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP), QUE SE DEBE DE LLEVAR UNA BITÁCORA DE INGRESOS Y EGRESOS DEL PERSONAL, ESCALAR HORARIOS EN DOS MODELOS SUGERIDOS, SOBRE INTERCALAR HORARIOS EN EL COMEDOR, QUE EL PERSONAL MÉDICO ES EL ENCARGADO JUNTO CON LA COMISIÓN DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE VIGILAR Y SUPERVISAR LAS MEDIDAS SANITARIAS Y HACE REFERENCIA A LA NORMA OFICIAL MEXICANA NOM-019-STPS-2011 QUE SE REFEIERE A LAS COMISIONES DE HIGIENE Y SEGURIDAD.

4. ANÁLISIS

SE PROCEDE A OTORGARLE LA PALABRA A 10 PARTICIPANTES, LOS CUALES EXPONEN LO SIGUIENTE:

SE LE COMPLICA LA SITUACIÓN AL SINDICATO POR NO LLAMAR AL CONGRESO. EN ESTA UNIDAD ES UN ERROR RETOMAR EL FORMATO DE LA COMISIÓN DE SANO SEGURO. MODIFICAR LOS HORARIOS ES INCORRECTO. EL COMITÉ EJECUTIVO DEBE CONVOCAR A CONGRESO. QUE SE RECHACEN ESTAS MEDIDAS DE TRABAJO IMPUESTAS. NINGUNA NEGOCIACIÓN EN TÉRMINOS DE LA PATRONAL. HAY QUE SEGUIR REALIZANDO ASAMBLEAS PARA LLEVAR MANDATOS A CONGRESO, TODOS LOS REPRESENTANTES DEBEN DE ASUMIR LOS ACUERDOS DE CONGRESO. EL RECHAZO AL TELETRABAJO CONFORME AL ACUERDO DE CONGRESO.

HAY UN FUERTE PROBLEMA DE ORGANIZACIÓN DEL GIC Y DEL COMITÉ EJECUTIVO. SE TENÍA QUE HABER PARADO EL ROBO DE MATERIA DE TRABAJO ANTES DE QUE SUCEDIERA, EL ROBO DE MATERIA DE TRABAJO SIGUE. EXPONEN QUE EL RESPONSABLE ES EL GIC.

EXISTEN CONTRADICCIONES, TAMBIÉN DEPENDE DE NOSOTROS. TODOS TUVIMOS PERDIDAS DE FAMILIARES. SE HABLA DE LOS FOROS INTERUAM'S QUE SIRVEN PARA VINCULARNOS CON ESTUDIANTES. LOS COMPAÑEROS DE BASE NO SE INCORPORAN A LOS TRABAJOS. ESTAMOS EN UNA ÉPOCA DE CAMBIO. HAY QUE TENER INICIATIVA PROPIA.

SOLICITAN QUE EL CSD MANDATE A SUS DELEGADOS A QUE SE DISCUTA EN CADA DEPARTAMENTO EL SANO RETORNO, LOS EPP Y TODO LO QUE SE REQUIERA. HAY ALGUNAS COSAS QUE SE DEBEN CUBRIR ANTES DE ENTRAR A LABORAR, COMO LA LIMPIEZA Y SANITIZACIÓN. QUE LA UAM PRESENTE EL PLAN DE SANO RETORNO Y QUE SE DISCUTA BILATERALMENTE. SE DEBE PRIORIZAR EL INTERÉS COLECTIVO AL DE UN GRUPO. QUE SALGA UN ACUERDO QUE NINGÚN TRABAJADOR SE PRESENTA A TRABAJAR HASTA QUE ESTE GARANTIZADAS SUS CONDICIONES DE SALUD. EVITAR QUE SE SIENTEN PRECEDENTES.

SOMOS RESPONSABLES TODOS DEL ROBO DE MATERIA DE TRABAJO. SÍ ESTAMOS PRESENCIALMENTE Y NO PUDIMOS DEFENDER LA MATERIA DE TRABAJO, AHORA DE MANERA VIRTUAL MENOS. EN CÓMPUTO HAY MUCHO ROBO DE MATERIA DE TRABAJO, LAS CONDICIONES DESPUÉS DE ESTA PANDEMIA NOS VAN A PEGAR. REGRESANDO DE MANERA PRESENCIAL DEBEMOS DE PELEAR LA MATERIA DE TRABAJO.

QUE SE REALICEN MANDATOS DEPARTAMENTALES Y QUE SE LE MANDEN AL GIC ANTES DE SALIR DE VACACIONES.

QUE SE DISCUTA BILATERALMENTE CONFORME AL CCT, LLEGAR A ACUERDOS DE MANERA TEMPORAL.

MUCHAS ESCUELAS NO HAN REGRESADO DE MANERA PRESENCIAL. EL MISMO COMITÉ EJECUTIVO NOS IMPIDE NEGOCIAR EN LA UNIDAD, PORQUE DIJO QUE SOLO ENTRE SECRETARIOS GENERALES SE PUEDE NEGOCIAR. DEBEMOS DE PELEAR EL ROBO DE MATERIA DE TRABAJO EN SERIO, CON DOCUMENTOS Y TRABAJANDO. ENTRANDO PELEAMOS LA MATERIA DE TRABAJO. TENEMOS QUE PELEAR LOS IMPLEMENTOS POR LA PANDEMIA.

HAY QUE TOMAR EN CUENTA QUE DEBEMOS TENER LA CABEZA FRÍA. HAY QUE ANALIZAR LOS TIEMPOS QUE SE VIENEN Y LOS ACTORES. ES NECESARIO QUE XOCHIMILCO SE ORGANICE. UNA REUNIÓN ANTES DEL PERIODO VACACIONAL Y DESPUÉS DE LAS VACACIONES. EL CSD DEBE ESTAR PREPARADO. QUE SE MANTENGA EN SESIÓN DE MANERA PERMANENTE. RECUPERAR UNA MESA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA. DEFINIR UNA PROPUESTA UNITARIA DE QUÉ VAMOS A PROPONER O DEFENDER.

CONFORME A LA CLAUSULA 7, LAS DISPOSICIONES SON IRRENUNCIABLES. NO SE DEBE NEGOCIAR RENUNCIANDO A LO YA PLASMADO EN EL CCT PORQUE NOS VA A AFECTAR A LA LARGA. NO RENUNCIAR A LAS CONDICIONES LABORALES. ES CORRECTO QUE EN EL MARCO DE LA PANDEMIA SE HABLE DE TELETRABAJO.

EL ESTILO DE VIDA QUE TENEMOS CON BASE EN EL CCT SE VERÁ AFECTADO POR LAS CONDICIONES SANITARIAS. HAY QUE

SALVAGUARDAR NUESTROS BENEFICIOS, TENEMOS QUE DEFENDER LA MATERIA DE TRABAJO. INTENDENCIA ESTARÁ A EXPENSAS DE LOS DEMÁS TRABAJADORES. HACEN UN LLAMADO A QUE ACELEREN DE ANÁLISIS DE SUS DEPARTAMENTOS.

PARA ARMAR EL PROTOCOLO PODEMOS IR DE LO GENERAL A LO PARTICULAR, EN LOS DEPARTAMENTOS. HAY QUE PONER EN LA BALANZA, QUE ERA MÁS PRIORITARIO, EL ROBO DE MATERIA DE TRABAJO O TENER MÁS DECESOS. AÚN EN SEMÁFORO VERDE HABRÁ MÁS CONTAGIOS.

HAY QUE LLAMAR A LA UNIDAD, A LA PARTICIPACIÓN. HA SIDO MUY DIFÍCIL LA PANDEMIA. TIENE QUE HABER UN ACUERDO GENERAL, NO POR DEPARTAMENTO. COORDINARNOS CON LAS DEMÁS UNIDADES. DEBEMOS TENER LOS IMPLEMENTOS POR LA PANDEMIA. NINGÚN TRABAJADOR DEBE ESTAR TRABAJANDO SIN LOS IMPLEMENTOS. UBICAR COMO TRABAJAR EN CIERTOS ESPACIOS ESPECÍFICOS. EL RESPONSABLE DE LA INOPERATIVIDAD ES COMITÉ EJECUTIVO, HA DESMOVILIZADO. NO ES LO MISMO LA UNIDAD XOCHIMILCO QUE IZTAPALAPA, HAY DEPARTAMENTOS QUE TIENEN QUE SER ESPECÍFICOS. EL TELETRABAJO ESTÁ APLICADO EN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS, PERO CÓMO DISCUTIRLO DE MANERA BILATERAL.

EN MARZO DEL AÑO PASADO SABÍAMOS QUE IBA A LLEGAR ESTE MOMENTO. SE PROPONE QUE LAS MISMAS PERSONAS QUE ESTUVIERON EN AQUELLA OCASIÓN (COMISIÓN) RESPALDEN LAS NEGOCIACIONES EN APOYO AL GIC. CAPACITACIÓN PARA INTENDENCIA Y VIGILANCIA. SE PREVÉ QUE REGRESEMOS DESPUÉS DE VACACIONES, EL PRÓXIMO TRIMESTRE SERA SEMIPRESENCIAL.

EL RETORNO SERÁ EN LA NUEVA NORMALIDAD. ES IMPORTANTE RECONOCER A LA COVID COMO UN RIESGO DE TRABAJO. RECUPERACIÓN DE LAS AGENDAS LABORALES CON BASE A LA CLAUSULA 4. MANDAR UN OFICIO PARA QUE ESPECIFIQUE LA UAM CUALES SON LAS ACTIVIDADES ESENCIALES. NEGOCIACIÓN BILATERAL Y EN CONJUNTO. QUE SE APLIQUEN ESTUDIOS DE LABORATORIO A LOS TRABAJADORES,

QUE LAS PRUEBAS SEAN CONSTANTES.

QUE SE HAGA UN OFICIO DIRIGIDO A CAVEF POR LA OMISIÓN DE CE AL NO ASUMIR SUS FUNCIONES. ESTE PUNTO ES UNA CONSECUENCIA DE LO QUE NO SE HIZO ANTES DE INICIAR LA PANDEMIA. JORGE DORANTES SE DEBE DE HACER RESPONSABLE. HAY UN MPAB PARA TODAS LAS UNIDADES. PENSEMOS BIEN LO QUE SOLICITAMOS.

PROPONEN QUE LA COMISIÓN SE RENUENE Y QUE LA MISMA BASE DECIDA. XOCHIMILCO SE DEBE PREPARAR ANTE LA OMISIÓN DE CE.

REVISAR LOS PROTOCOLOS DE HACE UN AÑO. HABÍA UNA COMISIÓN DE ESPECIALISTAS. NO SE VA A TRATAR CON PROTECCIÓN CIVIL, SINO CON LA ADMINISTRACIÓN DE LA UNIVERSIDAD.

NO HAY QUE ACEPTAR NADA HASTA QUE ESTE PRESENTE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL, ESA DEBE SER LA POLÍTICA GENERAL.

LOS FOROS NO SON PRIORIDAD, AHÍ PARTICIPA EL COMITÉ EJECUTIVO, SI ESTÁ EN DICHS FOROS Y NO EN EL TRABAJO SINDICAL.

SÍ NO SE RECIBEN LOS DOCUMENTOS SERÍA SÓLO A PARTIR DE LO QUE RECIBA EL GIC.

DENTRO DE LOS PROTOCOLOS FEDERALES DICE LO DEL SANOS RETORNO PAULATINO.

QUE SE REALICE EL CONGRESO DE MANERA PRESENCIAL

SE DA INFORMACIÓN DE LA ASAMBLEA SECCIONAL EXTRAORDINARIA DE AZCAPO, SOBRE EL REGISTRO DEL ESTATUTO, SE REQUIERE LA ADECUACIÓN, A PARTIR DEL SEMÁFORO VERDE. TENEMOS 17 DÍAS HÁBILES PARA REGISTRARLO, 45 DÍAS PARA VALIDAR EL CCT. VAN A REALIZAR UNA COMISIÓN DE ANÁLISIS Y REDACTORA DE ADECUACIÓN AL ESTATUTO. CONJUNTAR UNA PROPUESTA UNITARIA. ESTÁ EN LOS COMUNICADOS DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO. LA GUÍA DE ADECUACIÓN DE ESTATUTO. SÍ HAY UNA LAGUNA RESPECTO A LA VALIDACIÓN AL CCT. SE ESTARÍA LLAMANDO A UNA PLENARIA DE LOS DEPARTAMENTOS QUE YA SE ESTÁ LLAMANDO A TRABAJAR. POSTURA UNIFICADA. PORQUE INCLUYE COEXISTENCIA DE EMPRESAS PRIVADAS. PRIORIZAR CLAUSULA 9.

SE PROPONE CONVOCAR A UNA ASAMBLEA SECCIONAL ¿QUÉ PASA SI TU JEFE TE MANDA LLAMAR?

SE INVITA A PARTICIPAR EN EL FORO DE ENCUENTRO CON LOS ESTUDIANTES EL PRIMER SÁBADO DE CADA MES.

5. PLAN DE ACCIÓN:

- LA UNIDAD XOCHIMILCO SE DEBE PREPARAR ANTE LA OMISIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO. EL CSD SE DECLARA EN SESIÓN PERMANENTE ANTE CUALQUIER EVENTUALIDAD.
- SE MANDATA A LOS DELEGADOS A QUE ANALICEN Y DISCUTAN EN SUS DEPARTAMENTOS LAS CONDICIONES PARA EL SANO RETORNO, LOS IMPLEMENTOS (EPP) Y TODO LO QUE SE REQUIERA. SE UTILIZARÁN COMO BASE LOS ARCHIVOS QUE SE ENCUENTRAS EN LA PÁGINA WEB DEL GIC-X.
- NINGÚN TRABAJADOR SE PRESENTARÁ A TRABAJAR HASTA QUE ESTÉN GARANTIZADAS LAS CONDICIONES DE SALUD. DEBE PREVALECER LA POLÍTICA GENERAL DE “NO ACEPTAR NADA HASTA QUE ESTÉ PRESENTE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL”.
- QUE SE DISCUTAN BILATERALMENTE CON LOS ADMINISTRADORES DE LA UAM LAS CONDICIONES PARA EL SANO RETORNO CONFORME AL CCT.
- CONVOCAR A UNA ASAMBLEA SECCIONAL EN PERIODO VACACIONAL CON LA TEMÁTICA ¿QUÉ HACER SI TU JEFE TE MANDA LLAMAR A LABORAR?

AL NO HABER NINGÚN ASUNTO QUE TRATAR, EL COMPAÑERO ROBERTO ROCHA LÓPEZ, DIÓ POR CONCLUIDO EL CONSEJO SECCIONAL DE DELEGADOS DE LA SECCION SINDICAL XOCHIMILCO, A LAS 19:19 HRS., DEL DÍA 8 DE JUNIO DE 2021.

CONSTANDO LA PRESENTE ACTA DE 10 FOJAS ÚTILES.



ROBERTO ROCHA LÓPEZ